



AARSLEFF

KODEKS POSTĘPOWANIA FIRMY AARSLEFF

Warszawa 2013

Spis treści

Wprowadzenie	3
1 Misja i wartości firmy Aarsleff	3
2 Fundamenty relacji między pracodawcą a pracownikami	4
2.1. Odpowiedzialność pracodawcy.....	4
2.2. Odpowiedzialność pracowników.....	4
2.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	5
3 Relacje z partnerami biznesowymi	5
4 Odpowiedzialność za środowisko naturalne	5
5 Przestrzeganie prawa i poszanowanie praw człowieka.....	6
6 Upowszechnianie <i>Kodeksu postępowania firmy Aarsleff</i>	6
7 Zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa lub zasad zapisanych w <i>Kodeksie postępowania firmy Aarsleff</i>	6
7.1 Zasady ogólne.....	6
7.2 Sposoby zgłaszania podejrzenia naruszenia zasad zapisanych w <i>Kodeksie postępowania firmy Aarsleff</i> do Rzecznika ds. Etyki	7
7.3 Zasada ochrony osoby zgłaszającej podejrzenie naruszenia zasad zapisanych w <i>Kodeksie postępowania firmy Aarsleff</i>	7

Wprowadzenie

Firma Aarsleff jest oddziałem międzynarodowej grupy PER AARSLEFF z siedzibą w Danii. Jesteśmy podwykonawcą i generalnym wykonawcą robót inżynieryjnych i budowlanych. W Polsce istnieje zapotrzebowanie na dobrze rozwiniętą infrastrukturę, ponieważ jest ona nieodzownym warunkiem wzrostu gospodarczego. Nasza firma od wielu lat ma w tym rozwoju aktywny udział.

Kodeks postępowania firmy Aarsleff określa zasady etyki biznesu obowiązujące wszystkich pracowników zatrudnionych w spółce Aarsleff. Zasady te promujemy również wśród naszych partnerów biznesowych.

Jesteśmy wiarygodnym partnerem w biznesie. Wypełniamy postanowienia umów zawieranych z klientami, podwykonawcami, partnerami, pracownikami, dostawcami i organami władz oraz z każdym innym podmiotem, z którym współpracujemy w ramach naszej działalności gospodarczej.

Dokładamy wszelkich starań, aby postrzegano nas jako partnera godnego zaufania, wykonującego swoją pracę starannie i odpowiedzialnie. Naszych klientów i partnerów zawsze darzymy szacunkiem. Otwartość, zaufanie i gotowość do współpracy to główne wyznaczniki kultury organizacyjnej firmy Aarsleff.

1 Misja i wartości firmy Aarsleff

Misja

Aarsleff wykonuje prace inżynieryjne oraz budowlane przy zachowaniu wysokiej jakości. Zawsze mamy na uwadze satysfakcję klientów, tworząc tym samym oczekiwaną wartość dla naszych pracowników, udziałowców, partnerów biznesowych i pozostałych interesariuszy.

Wartości

Życie i zdrowie

Życie jest dla nas najwyższą wartością. Bezpieczeństwo naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz użytkowników budowanych przez nas obiektów jest naszym priorytetem. Zapewniamy godne warunki pracy i rozwoju zawodowego. Dbamy o równowagę między aktywnością zawodową i życiem osobistym.

Zaufanie

Relacje pracownicze w naszej firmie opieramy na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Każdego dnia, dzięki wiedzy, doświadczeniu i zaangażowaniu, a także wykorzystywaniu zaawansowanych technologii oraz dbałości o najwyższą jakość, budujemy zaufanie klientów i partnerów biznesowych.

Zrównoważony rozwój

Realizujemy cele udziałowców, dbając przy tym o rentowność firmy. Wypracowany zysk pozwala nam na zapewnienie godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz inwestowanie w rozwój firmy w sposób przyjazny dla środowiska. Wspieramy działania społeczne, które przyczyniają się do budowania trwałych fundamentów dla rozwiązań aktualnych problemów społecznych.

2 Fundamenty relacji między pracodawcą a pracownikami

W relacjach między firmą a pracownikami najważniejsze jest dla nas wzajemne zaufanie i uczciwa realizacja zobowiązań wynikających z prawa, regulacji wewnętrznych, podpisanych umów i *Kodeksu postępowania firmy Aarsleff*.

Oczekujemy od naszych pracowników inicjatywy na wszystkich szczeblach organizacyjnych firmy i zapewniamy, że zawsze jesteśmy otwarci na dobre pomysły. Oczekujemy również, że każdy z pracowników na swoim miejscu pracy dołoży wszelkich starań, aby osiągać stawiane przez nas cele.

2.1. Odpowiedzialność pracodawcy

Jako odpowiedzialny pracodawca zapewniamy:

- poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych - w szczególności przeciwdziałamy wszelkim formom mobbingu i dyskryminacji;
- wszelkie dostępne środki niezbędne do ochrony zdrowia i życia pracowników w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych – stała kontrola miejsc pracy służy wykluczeniu potencjalnych przyczyn chorób oraz zagrożeń życia i zdrowia pracowników;
- troskę o utrzymywanie między pracownikami relacji pełnych wzajemnego szacunku, życzliwości i tolerancji;
- godne warunki zatrudnienia oraz możliwie wysoki standard warunków pracy;
- równe szanse zarówno w procesie rekrutacji, jak i w dalszym rozwoju zawodowym pracowników;
- wsparcie dla osób pragnących podnosić swoje kwalifikacje zawodowe;
- swobodę w tworzeniu organizacji pracowniczych i przynależeniu do nich.

2.2. Odpowiedzialność pracowników

Od naszych pracowników oczekujemy odpowiedzialnych postaw w miejscu pracy, w szczególności:

- uczciwości, lojalności i zaangażowania w podejściu do wykonywania obowiązków zawodowych;
- przestrzegania przepisów prawa i regulacji wewnętrznych firmy oraz zasad *Kodeksu postępowania firmy Aarsleff*;
- podejmowania wszelkich możliwych działań, których celem jest zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług;
- niedopuszczania do sytuacji, w których interes osobisty koliduje z interesem firmy, a w wypadku zaistnienia takiej kolizji podjęcia natychmiastowej komunikacji z przełożonymi;
- dbałości o powierzone aktywa firmy;
- zachowania poufności i wykorzystywania informacji niejawnych wyłącznie zgodnie z interesem firmy;
- wykorzystywania potencjału firmy jedynie do działalności związanej z realizacją obowiązków zawodowych wynikających ze stosunku pracy; nie tolerujemy czerpania prywatnych korzyści poprzez działania korupcyjne oraz podejmowania działań niezgodnych z interesem firmy.

2.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Charakter wykonywanej pracy generuje poważne ryzyko utraty zdrowia czy życia naszych pracowników, dlatego naszym priorytetem jest ciągłe monitorowanie i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa.

Uważnie planujemy nasze prace. Na etapie przygotowania robót i wyboru metody ich realizacji zawsze brane są pod uwagę względy BHP. Podczas wykonywania prac traktujemy priorytetowo kwestię porządku na stanowiskach pracy oraz ich właściwą organizację.

Jesteśmy nieustannie zaangażowani w poprawę warunków BHP i oczekujemy, że nasi pracownicy wykażą się odpowiedzialnością i będą współpracować w tym zakresie. Wszyscy pracownicy są świadomi kwestii BHP dotyczących zarówno ich samych, jak również współpracowników, oraz są zobowiązani do podejmowania koniecznych działań w razie stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości.

Prowadzimy stały monitoring stanu przestrzegania przepisów BHP na stanowiskach pracy. Na bieżąco oceniamy stopień przestrzegania odpowiednich przepisów i wyciągamy konsekwencje w przypadkach zaniedbań w tym zakresie.

3 Relacje z partnerami biznesowymi

Determinacja w wykonywaniu prac w najwyższej dostępnej na rynku jakości oraz uczciwość w stosunku do wymogów technicznych są fundamentem, na którym budujemy zaufanie naszych partnerów. Zrównoważone podejście do rozwoju firmy jest gwarancją długoterminowego funkcjonowania dzięki zaufaniu naszych klientów.

W relacjach biznesowych wszyscy pracownicy firmy Aarsleff są zobowiązani stosować się do przepisów prawa i zasad etyki biznesu. Wszelkie przypadki ich nieprzestrzegania należy zgłosić Dyrektorowi Generalnemu, który ma obowiązek podjąć stosowne kroki w tym zakresie.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów z zakresu uczciwej konkurencji. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy żadnych nienależnych korzyści zarówno od osób fizycznych, jak i podmiotów gospodarczych.

W celu uniknięcia konfliktu interesów pracownicy spółki mają obowiązek niezwłocznego zgłoszenia Dyrektorowi Generalnemu wszelkich powiązań majątkowych i osobowych z podmiotami współpracującymi oraz konkurencyjnymi.

Gwarantujemy równe traktowanie partnerów biznesowych. Kryteria wyboru dostawców i podwykonawców są obiektywne, bezstronne i jednoznaczne. Od naszych partnerów oczekujemy rzetelności, kwalifikacji do realizowania zamówień w najwyższej jakości, bezwzględного przestrzegania zasad BHP oraz poszanowania środowiska naturalnego i jego zasobów.

4 Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Jesteśmy świadomi, że działalność firmy ma wpływ na otoczenie, dlatego w realizacji naszych działań zawsze bierzemy pod uwagę obowiązujące przepisy i inne regulacje w zakresie ochrony środowiska naturalnego, jak również szczegółowe wymagania

otrzymane od naszych klientów. Na każdym etapie produkcji, projektowania i realizacji robót dbamy o oszczędne zużycie surowców, wody i energii oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych.

Promujemy wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych wiedzę na temat kwestii związanych z ochroną środowiska naturalnego oraz zachęcamy do priorytetowego ich traktowania w trosce o zdrowie i życie obecnych i przyszłych pokoleń.

5 Przestrzeganie prawa i poszanowanie praw człowieka

Firma Aarsleff kieruje się w swojej działalności obowiązującymi przepisami prawa. Uznaje i w pełni popiera zapisy wyrażone w *Deklaracji praw człowieka (ONZ)*, *Europejskiej konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności* oraz w konwencjach i zaleceniach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Nasze regulacje wewnętrzne zawierają szczegółowe przepisy m.in. w zakresie równego traktowania, unikania dyskryminacji oraz mobbingu i zapobiegania korupcji.

6 Upowszechnianie Kodeksu postępowania firmy Aarsleff

Za upowszechnianie zasad zapisanych w *Kodeksie postępowania firmy Aarsleff* odpowiada Dyrektor Generalny, wspierany przez Rzecznika ds. Etyki, który jest powołany po to, by propagować zasady etyki biznesu w codziennym funkcjonowaniu firmy oraz rozpatrywać zgłoszone naruszenia i podejmować skuteczne działania naprawcze.

Każdy pracownik firmy Aarsleff ma obowiązek zapoznać się z zapisami *Kodeksu postępowania firmy Aarsleff* i stosować się do nich w każdej sytuacji.

Niniejszy kodeks otrzymuje każdy pracownik firmy Aarsleff w momencie nawiązania stosunku pracy. Dokument jest również dostępny na stronie internetowej www.aarsleff.com.pl.

7 Zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa lub zasad zapisanych w Kodeksie postępowania firmy Aarsleff

Zapewniamy naszym pracownikom oraz innym osobom i podmiotom współpracującym z Aarsleff możliwość zgłaszania podejrzeń w zakresie łamania prawa oraz postanowień *Kodeksu postępowania firmy Aarsleff* i regulacji wewnętrznych, w szczególności wykroczeń w zakresie przestrzegania przepisów BHP oraz przypadków mobbingu, jak też innych form łamania zasad etyki biznesu. Nieprawidłowości można zgłaszać bez zagrożenia poniesienia konsekwencji. Gwarantujemy należyte rozpatrzenie zgłoszeń i podjęcie stosownych działań.

7.1 Zasady ogólne

- W przypadku podejrzenia naruszenia prawa, zasad zapisanych w *Kodeksie postępowania firmy Aarsleff* lub innych regulacji wewnętrznych pracownicy powinni zwracać się w pierwszej kolejności do swoich bezpośrednich przełożonych lub Dyrektora Generalnego.

- Jeżeli istnieją ważne powody, dla których nie można zgłosić się do przełożonego z prośbą o pomoc w rozwiązaniu sprawy lub wyjaśnieniu dylematu etycznego, należy zgłosić swoje obawy Rzecznikowi ds. Etyki.
- Zgłoszenia są dokonywane imiennie. Aarsleff zapewnia zachowanie poufności oraz anonimowość osobom informującym o podejrzeniach naruszeń oraz pozostałym osobom uczestniczącym w procesie wyjaśniania sprawy.
- W wyjątkowych przypadkach możliwe jest również dokonanie zgłoszenia anonimowego.

7.2 Sposoby zgłaszania podejrzenia naruszenia zasad zapisanych w Kodeksie postępowania firmy Aarsleff do Rzecznika ds. Etyki

Zgłoszenia podejrzenia naruszenia można dokonać:

- drogą elektroniczną, wysyłając e-mail na adres: etyka@arsleff.com.pl lub
- listownie na adres poczty tradycyjnej:
Rzecznik ds. Etyki
Aarsleff Sp. z o.o.
al. Wyścigowa 6
02-681 Warszawa

7.3 Zasada ochrony osoby zgłaszającej podejrzenie naruszenia zasad zapisanych w Kodeksie postępowania firmy Aarsleff

Firma Aarsleff zapewnia poufność i ochronę danych osobowych wszystkim osobom, które zdecydują się zgłosić podejrzenie naruszenia postanowień prawa lub *Kodeksu postępowania firmy Aarsleff*. Zapewnia również, że sam proces wyjaśniania otrzymanego zgłoszenia będzie prowadzony z pełną dyskrecją. W szczególności ma to na celu niedopuszczenie do zaistnienia negatywnych konsekwencji wobec pracownika decydującego się na zgłoszenie podejrzenia naruszenia. Ochrona ta nie obejmuje możliwości ujawnienia danych osoby zgłaszającej w przypadku, gdy wymóg ten wynika z obowiązku nałożonego przez prawo.